

Положение о мерах социальной поддержки  
в ГБУЗ НО «Арзамасская городская больница №1»

1. Общие положения

1.2 Положение о мерах социальной поддержки в в ГБУЗ НО « Арзамасская городская больница №1» разработано на привлечение молодых специалистов на работу, закрепление их в учреждении, расширение предоставляемых им законодательством социальных гарантий .

2. Статус молодого специалиста

2.1 Молодыми специалистами считаются лица, соответствующие следующим требованиям:

-окончившие учреждения высшего профессионального образования, имеющие государственную аккредитацию, и впервые поступающих на работу;

2.2. Статус молодого специалиста устанавливается однократно и действует в течение трех лет после заключения трудового договора.

2.5. Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на 3 года) в следующих случаях:

-призыва на военную службу;

-направления на обучение с отрывом от производства по основному месту работы.

3. Меры социальной поддержки

3.1 Единовременная выплата выпускнику медицинского высшего учебного заведения, поступающему на работу в ГБУЗ НО «Арзамасская городская больница №1» не позднее 90 календарных дней с даты получения диплома:

-5000 тысяч рублей за диплом об окончании высшего профессионального образования с отличием;

-3000 тысячи рублей- за диплом об окончании высшего профессионального образования.

2.2 Ежемесячная выплата в размере 1 000 рублей для компенсации фактически понесенных коммунальных расходов :

- при предоставлении данных из государственного реестра недвижимости (свидетельство о праве собственности или выписка из ЕГРН);
- при отсутствии задолженности оплаты за коммунальные услуги.

2.3 Ежемесячная выплата в размере 1 000 рублей для компенсации расходов по оплате найма жилья ( при наличии договора аренды жилья).

3.3 Материальная помощь в размере 2000 тысяч рублей в связи с бракосочетанием.

3.4 Материальная помощь в размере 2000 тысяч рублей в связи с рождением ребенка .